
财政项目支出绩效自评报告

项目名称：2025 年第一季度外聘教师工资

项目单位：郑州市第十一中学

主管部门：业务处室

2026 年 09 月

一、项目基本情况

（一）项目概况

2025 年第一季度外聘教师所需经费

（二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	0.00	76.25	76.25	100.0%
政府预算资金	0.00	76.25	76.25	100.0%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

（三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	合理制定预算	
拨付合规性	按照实际资金拨付	
使用规范性	按照专项资金管理办法执行	
预算绩效管理情况	按照绩效管理办法实施	

（四）项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

按时完成第一季度外聘教师工资及社保缴费

2.项目年度绩效目标完成情况

按时完成第一季度外聘教师工资支付和社保缴费

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：2025 年第一季度外聘教师工资绩效自我评价结果为：总得分 100 分，属于“优”。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

外聘教师工资及社保预算总额；资金支付率；发放工资人数；薪酬核算准确率；工资发放率；经费使用效益；教学保障；外聘教师满意度；

2.没有完成绩效目标的指标

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

无

（二）改进建议

1.对项目决策的建议

无

2.对预算安排及执行情况的建议

无

3.对资金管理的建议

无

4.对项目管理的建议

无

5.其他建议

附表 1 自我评价评分表

自我评价评分附件表							
一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析
成本指标	经济成本指标	外聘教师工资及社保预算总额	76.24 万元	100%	5	5	
	社会成本指标	资金支付率	=100 %	100%	5	5	
产出指标	数量指标	发放工资人数	=18 人	18 人	10	10	
	质量指标	薪酬核算准确率	≥100 %	100%	10	10	
	时效指标	工资发放率	≥100 %	100%	10	10	
效益指标	经济效益指标	经费使用效益	资金规范	100%	10	10	
	社会效益指标	教学保障	有效保障	100%	15	15	
满意度指标	服务对象满意度指标	外聘教师满意度	≥98%	100%	5	5	