

---

# 财政项目支出绩效自评报告

项目名称：2024 年第二季度外聘教师工资

项目单位：郑州市第十一中学

主管部门：业务处室

2025 年 09 月

# 一、项目基本情况

## （一）项目概况

2024 年第一季度教育局直属学校外聘教师所需经费

## （二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	0.00	79.05	79.05	100.0%
政府预算资金	0.00	79.05	79.05	100.0%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

## （三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	预算资金安排科学	
拨付合规性	资金拨付及时	
使用规范性	专项资金使用规范	
预算绩效管理情况	执行预算绩效管理制度	

## （四）项目绩效目标

### 1. 项目年度绩效目标

---

2024 年第二季度教育局直属学校外聘教师所需经费，保障外聘教师的基本生活，顺利完成教育教学任务。

## 2.项目年度绩效目标完成情况

完成第二季度外聘教师工资支付

## 二、总体评价结论和指标分析

### （一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：2024 年第二季度外聘教师工资绩效自我评价结果为:总得分 100 分，属于“优”。

### （二）指标分析

#### 1.绩效目标完成的指标

外聘教师工资金额；外聘教师数量；聘用教师资质达标率；聘用教师上岗及时率；提高教师队伍稳定程度；学校满意度；

#### 2.没有完成绩效目标的指标

## 三、存在的问题和建议

### （一）存在的问题

无

### （二）改进建议

#### 1.对项目决策的建议

无

#### 2.对预算安排及执行情况的建议

无

#### 3.对资金管理的建议

---

无

#### 4.对项目管理的建议

无

#### 5.其他建议

附表 1 自我评价评分表

自我评价评分附件表							
一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析
成本指标	经济成本指标	外聘教师工资金额	=79.04 万元	79.04 万元	10	10	
产出指标	数量指标	外聘教师数量	=18 人	18 人	10	10	
	质量指标	聘用教师资质达标率	≥98%	100%	10	10	
	时效指标	聘用教师上岗及时率	≥98%	100%	10	10	
效益指标	社会效益指标	提高教师队伍稳定程度	明显	100%	25	25	
满意度指标	服务对象满意度指标	学校满意度	≥95%	100%	5	5	

---