
财政项目支出绩效自评报告

项目名称：2022 年 1-2 月外聘教师工资

项目单位：郑州市第十一中学

主管部门：业务处室

2023 年 09 月

一、项目基本情况

（一）项目概况

将新建学校开办费、外聘教师工资、专项考试经费、各类培训经费、学校专项运转经费等年初无法精细化审核和确定金额、支付进度的资金整合为财政统筹教育资金，在全年时间内逐步梳理、加强审核，加快支出进度和精细化管理。

（二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	0.00	48.48	48.48	100.0%
政府预算资金	0.00	48.48	48.48	100.0%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

（三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	合理制定预算	无
拨付合规性	按照预算资金拨付	无
使用规范性	按照专项资金管理办法执行	无
预算绩效管理情况	按照绩效管理制度实施	无

（四）项目绩效目标

1. 项目年度绩效目标

外聘教师工资完成支付。

2.项目年度绩效目标完成情况

2022 年 1 到 2 月外聘教师工资完成支付

二、总体评价结论和指标分析

（一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：2022 年 1-2 月外聘教师工资绩效自我评价结果为：总得分 100 分，属于“优”。

（二）指标分析

1.绩效目标完成的指标

预算执行率；资金到位情况；文化氛围；发放人员数据准确；发放金额准确；规定时间内完成；个人收入支配；学校综合素质；长期规划发展；满意度；

2.没有完成绩效目标的指标

无

三、存在的问题和建议

（一）存在的问题

无

（二）改进建议

1.对项目决策的建议

无

2.对预算安排及执行情况的建议

无

3.对资金管理的建议

无

4.对项目管理的建议

无

5.其他建议

附表 1 自我评价评分表

自我评价评分附件表							
一 级 指标	二 级 指标	三 级 指标	年 度 目标值	实 际 完成值	分值	得分	偏 差 原因分析
成 本 指标	经 济 成本指标	预 算 执行率	=100 %	100%	3	3	
	社 会 成本指标	资 金 到位情况	合格	100%	3	3	
	生 态 环境成本 指标	文 化 氛围	改善	100%	4	4	
产 出 指标	数 量 指标	发 放 人员数据 准确	优秀	100%	10	10	
	质 量 指标	发 放 金额准确	=100 %	100%	10	10	
	时 效 指标	规 定 时间内完 成	≥95%	100%	10	10	
效 益 指标	经 济 效益指标	个 人 收入支配	提升	100%	8	8	
	社 会 效益指标	学 校 综合素质	优秀	100%	8	8	
	生 态 效益指标	长 期 规划发展	改善	100%	9	9	
满意度指 标	服务对象 满意度指 标	满意度	=100%	100%	5	5	
