

---

# 财政项目支出绩效自评报告

项目名称：2022 年 1 月外聘教师工资

项目单位：郑州市第十一中学

主管部门：业务处室

2023 年 09 月

## 一、项目基本情况

### （一）项目概况

将新建学校开办费、外聘教师工资、专项考试经费、各类培训经费、学校专项运转经费等年初无法精细化审核和确定金额、支付进度的资金整合为财政统筹教育资金，在全年时间内逐步梳理、加强审核，加快支出进度和精细化管理。

### （二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	0.00	29.49	24.49	83.05%
政府预算资金	0.00	29.49	24.49	83.05%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

### （三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	合理制定预算	无
拨付合规性	按照预算实际拨付资金	无
使用规范性	按照专项管理办法执行	无
预算绩效管理情况	按照绩效管理制度实施	无

---

## **（四）项目绩效目标**

### **1. 项目年度绩效目标**

外聘教师工资完成支付。

### **2.项目年度绩效目标完成情况**

完成外聘人员工资支付

## **二、总体评价结论和指标分析**

### **（一）总体评价结论**

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：2022 年 1 月外聘教师工资绩效自我评价结果为：总得分 98.31 分，属于“优”。

### **（二）指标分析**

#### **1.绩效目标完成的指标**

预算执行情况；资金到位情况；精细化管理；支付人数；支付额度；支付完成度；教师素质；学校整体形象；长期发展规划；满意度调查；

#### **2.没有完成绩效目标的指标**

## **三、存在的问题和建议**

### **（一）存在的问题**

无

### **（二）改进建议**

#### **1.对项目决策的建议**

无

#### **2.对预算安排及执行情况的建议**

无

---

### 3.对资金管理的建议

无

### 4.对项目管理的建议

无

### 5.其他建议

**附表 1 自我评价评分表**

自我评价评分附件表							
一 级 指标	二 级 指标	三 级 指标	年 度 目标值	实 际 完成值	分值	得分	偏 差 原因分析
成 本 指标	经 济 成本指标	预 算 执行情况	=100 %	100%	3	3	
	社 会 成本指标	资 金 到位情况	合格	100%	3	3	
	生 态 环境成本 指标	精 细 化管理	改善	100%	4	4	
产 出 指标	数 量 指标	支 付 人数	优秀	100%	10	10	
	质 量 指标	支 付 额度	=100 %	100%	10	10	
	时 效 指标	支 付 完成度	≥95%	100%	10	10	
效 益 指标	经 济 效益指标	教 师 素质	提升	100%	8	8	
	社 会 效益指标	学 校 整体形象	优秀	100%	8	8	
	生 态 效益指标	长 期 发展规划	改善	100%	9	9	
满意度指 标	服务对象 满意度指 标	满意度调 查	=100%	100%	5	5	

---