

---

# 财政项目支出绩效自评报告

项目名称：2022 年 1-2 月外聘教师工资

项目单位：郑州市第十八中学

主管部门：业务处室

2023 年 09 月

## 一、项目基本情况

### （一）项目概况

将新建学校开办费、外聘教师工资、专项考试经费、各类培训经费、学校专项运转经费等年初无法精细化审核和确定金额、支付进度的资金整合为财政统筹教育资金，在全年时间内逐步梳理、加强审核，加快支出进度和精细化管理。

### （二）项目预算安排及使用情况

表 1-2-1 年度预算安排及使用情况统计表

单位：万元

	年初预算数	全年预算数	全年执行数	执行率
年度资金总额：	0.00	46.67	46.67	100.0%
政府预算资金	0.00	46.67	46.67	100.0%
财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%
单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%

### （三）资金管理情况表

表 1-2-2 资金管理情况表

	情况说明	存在问题和改进措施
安排科学性	科学	无
拨付合规性	合规	无
使用规范性	规范	无
预算绩效管理情况	预算绩效目标已达成	无

---

#### （四）项目绩效目标

##### 1. 项目年度绩效目标

保障外聘教师工资待遇

##### 2.项目年度绩效目标完成情况

保障外聘教师工资待遇

## 二、总体评价结论和指标分析

### （一）总体评价结论

综合考虑资金管理、产出、效果、满意度等各方面因素，通过数据采集及分析，最终评分结果：2022 年 1-2 月外聘教师工资绩效自我评价结果为：总得分 100 分，属于“优”。

### （二）指标分析

#### 1.绩效目标完成的指标

投入；享受待遇人数；学校师资队伍稳定性；项目按时完成；学校知名度；师生满意度；

#### 2.没有完成绩效目标的指标

## 三、存在的问题和建议

### （一）存在的问题

无

### （二）改进建议

#### 1.对项目决策的建议

无

#### 2.对预算安排及执行情况的建议

无

#### 3.对资金管理的建议

---

无

#### 4.对项目管理的建议

无

#### 5.其他建议

附表 1 自我评价评分表

自我评价评分附件表							
一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析
成本指标	经济成本指标	投入	≤50 万元	46.67 万元	10	10	
产出指标	数量指标	享受待遇人数	≥30 人	30 人	10	10	
	质量指标	学校师资队伍稳定性	提升	100%	10	10	
	时效指标	项目按时完成	及时	100%	10	10	
效益指标	社会效益指标	学校知名度	提升	100%	25	25	
满意度指标	服务对象满意度指标	师生、家长满意度	≥98%	98%	5	5	

---